

2017年4月28日

各 位

JXTGホールディングス株式会社

## JXTGグループの「プレミアムフライデー」の推進について

当社（東京都千代田区、社長：内田 幸雄）は、JXTGグループ行動基準に掲げた「健全な職場環境の確立」を目指し、適切な健康管理・ワークライフバランス等の推進により、職場でいきいきと働くとともに、自らおよびその家族ならびに職場の仲間が、健康で文化的な生活をおくれるよう努めてまいります。つきましては、下記のとおり、JXTGグループ共通の取り組みを定めましたのでお知らせします。

### 記

1. 毎月最終金曜日は、半休取得あるいは15時以降のフレックス退社を奨励、原則として当日午後の会議は禁止。
2. 加えて、各社が状況に応じて積極的かつ有効な取り組みを工夫することで、働き方・休み方改革を促進する。

#### 【働き方改革への当社グループ各社の取り組み例】

○業務効率化・・・改善率等による社内表彰制度の新設

○“自分を磨く時間”の確保・・・退社時間ルールの徹底

○ワークスタイル変革・・・朝早く来て、夕方早く帰るワークスタイル定着のため、特定の日に8時までに出勤した社員に対して、フルーツを提供する、フルーツモーニングデーの実施

など

以 上